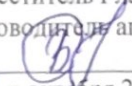


УТВЕРЖДАЮ
Заместитель Главы Администрации –
Руководитель аппарата

В.В. Решетникова
«31» октября 2023 года

ПРЕДПИСАНИЕ

об устранении выявленных нарушений требований трудового законодательства и иных
нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права

«31» октября 2023г.

№76-23

Директору Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Лингвистический лицей №25» Вечтомовой Елене Геннадьевне.

В соответствии со статьей 11 Закона Удмуртской Республики от 03 декабря 2014 года №73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права», на основании акта проверки соблюдения подведомственной организацией трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, от 18 октября 2023 года №76-23 (далее - акт проверки) обязываю принять меры по устранению нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права:

№ п/п	Перечень выявленных нарушений, отмеченных в акте проверки	Перечень мероприятий по устранению выявленных нарушений, отмеченных в акте проверки	Сроки устранения нарушения (указывается дата устранения каждого нарушения)
1	2	3	4
1	Пункты 2.2, 2.3 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения не соответствуют требованиям ст. 65 Трудового кодекса РФ.	Внести изменения в пункты 2.2, 2.3 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения согласно ст. 65 Трудового кодекса РФ.	« <u>25</u> » ноября 2023г.
2	Пункт 2.4 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения не соответствует требованиям ч. 3 ст. 68 Трудового кодекса РФ.	Внести изменения в пункт 2.4 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения согласно ч. 3 ст. 68 Трудового кодекса РФ.	« <u>25</u> » ноября 2023г.
3	Пункт 2.7 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения не соответствует требованиям ч. 4 ст. 84.1 Трудового кодекса РФ.	Внести изменения в пункт 2.7 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения согласно ч. 4 ст. 84.1 Трудового кодекса РФ.	« <u>29</u> » ноября 2023г.
4	Раздел 3 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения не	Внести изменения в раздел 3 Правил внутреннего трудового распорядка	« <u>25</u> » ноября

Вход. № 64

от 21.11.2023

	соответствует требованиям ст. 21 Трудового кодекса РФ.	Учреждения согласно ст. 21 Трудового кодекса РФ.	2023г.
5	Раздел 4 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения не соответствует требованиям ст. 22 Трудового кодекса РФ.	Внести изменения в раздел 4 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения согласно ст. 22 Трудового кодекса РФ.	«29» ноября 2023г.
6	Раздел 5 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения не соответствует требованиям ч. 1 ст. 100 Трудового кодекса РФ.	Внести изменения в раздел 5 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения согласно ч. 1 ст. 100 Трудового кодекса РФ.	«29» ноября 2023г.
7	Пункт 5.10 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения не соответствует требованиям ч. 1 ст. 123 Трудового кодекса РФ.	Внести изменения в пункт 5.10 Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения согласно ч. 1 ст. 123 Трудового кодекса РФ.	«29» ноября 2023г.
8	Положение о защите персональных данных работников Учреждения не соответствует требованиям п. 2 ч. 1 ст. 18.1 Федерального закона от 27.07.2006г. №152-ФЗ «О персональных данных».	В Положении о защите персональных данных работников Учреждения указать категории субъектов, персональные данные которых обрабатываются, порядок уничтожения персональных данных при достижении целей их обработки или при наступлении иных законных оснований.	«29» ноября 2023г.
9	Прием на работу осуществляется с нарушением требований ст. 65, 351.1 Трудового кодекса РФ.	Прием на работу осуществлять после предъявления справки о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования.	постоянно
10	Трудовой договор с работником Фроловой Л.К. заключен с нарушениями абз. 9 ч. 2 ст. 57 Трудового кодекса РФ, п. 4.2 «Р 2.2.2006-05. 2.2. Гигиена труда. Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда», ст. 14 Федерального закона от 28.12.2013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».	Внести в трудовой договор работника Фроловой Л.К. изменение в части условия труда на рабочем месте согласно специальной оценке условий труда путем заключения соглашения об изменении определенных сторонами условий трудового договора в письменной форме.	«29» ноября 2023г.
11	Оплата отпуска, учебного отпуска производится с нарушением требований ч. 9 ст. 136 Трудового кодекса РФ.	Оплату отпуска, учебного отпуска производить не позднее чем за три дня до его начала.	постоянно
12	В нарушение требований ст. 236 Трудового кодекса РФ денежная	Начислить и выплатить денежную компенсацию за несвоевременную	«29» ноября

	компенсация за задержку оплаты отпуска, учебного отпуска не начислена и не выплачена.	оплату отпуска Атаевой А.А., Юминовой И.И., учебного отпуска Неклюдовой Е.А. (январь 2023г., июнь 2023г.).	2023г.
13	В нарушение требований п. 22 Правил обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утвержденных постановлением Правительства РФ от 24.12.2021г. №2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда», инструктаж по охране труда на рабочем месте педагогическому персоналу Учреждения проводит заместитель директора по административно-хозяйственной работе Пыхтеев С.В., который не является непосредственным руководителем педагогических работников Учреждения.	Проводить инструктаж по охране труда на рабочем месте непосредственным руководителем работника.	постоянно
14	В нарушение требований ч. 6 ст. 15 Федерального закона от 28.12.2013г. №426-ФЗ на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечни мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников не размещены.	Разместить на официальном сайте Учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечни мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников.	«25» ноября 2023г.

Рассмотреть вопрос о привлечении лиц, виновных в вышеуказанных нарушениях, к дисциплинарной ответственности.

О выполнении настоящего предписания и принятых мерах прошу сообщить письменно по адресу: г. Ижевск, ул. Пушкинская, 276, каб. 103, в срок до «30» ноября 2023г. с приложением копий документов, подтверждающих его надлежащее исполнение.

Предписание выдал:

начальник Отдела ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в муниципальных организациях Управления кадровой политики Администрации города Ижевска Вагоровская Елена Владимировна _____

Предписание получил:

_____ 05.11.2023 01.11.2023

(фамилия, инициалы, должность, подпись, дата)